

Beleid duurzaamheid en milieu 2026-2028

Samen duurzaam vooruit



Inhoudsopgave

VOORWOORD	3
1. INLEIDING	4
2. VISIE – SAMEN VERDER VOORUIT	4
3. DOELSTELLINGEN	5
4. UITGANGSPUNTEN	6
4.1 GREEN DEAL.....	6
4.2 MILIEU PLATFORM ZORGSECTOR.....	7
4.2.1 Milieuthermometer zorgsector.....	7
4.2.2 Milieu barometer.....	7
4.2.3 CO ₂ -routekaart	7
5. KERNTHEMA'S	8
5.1 CO ₂ -REDUCTIE	8
5.2 CIRCULAIRE ZORG	9
5.3 DUURZAME INKOOP.....	9
6. WERKWIJZE EN BORGING	10
6.1 ORGANISATIESTRUCTUUR.....	10
6.2 GREEN TEAM.....	11
6.3 BELEID- EN ACTIEPLANNEN	11

Voorwoord

Duurzaamheid in de zorgsector krijgt steeds meer aandacht vanuit de overheid en is verankerd in diverse wet- en regelgeving. De regering heeft op basis van het klimaatakkoord van Parijs uit 2016 als doel gesteld dat Nederland de CO₂-uitstoot in 2030 met 55% reduceert t.o.v. 2018 en klimaatneutraal is in 2050. Deze doelstellingen gelden dus ook voor de zorgsector. Deze ontwikkelingen vragen om een proactieve en toekomstgerichte aanpak.

Duurzaamheid is dan ook één van de 9 thema's binnen onze strategische koers 2024–2027. Als zorgorganisatie erkennen wij onze verantwoordelijkheid om de impact op het milieu te beperken. Door bewust te kiezen voor duurzaam energie- en grondstoffengebruik dragen wij actief bij aan een gezonde leefomgeving voor onze bewoners, medewerkers en de maatschappij.

De zorgsector streeft naar *duurzame zorg* zoals vastgelegd in de Green Deal 3.0. Wij onderschrijven deze ambitie en committeren ons daarom aan de doelstellingen van de green deal.

In dit beleidsplan staan onze ambities, doelstellingen en diverse concrete acties beschreven die richting geven aan onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid en milieu. Het vormt de basis voor structurele verankering van duurzaam denken en doen in alle lagen van de organisatie.

1. Inleiding

Careaz staat als zorgorganisatie midden in de samenleving. Wij bieden zorg en ondersteuning thuis en op onze zorglocaties in de gemeenten Aalten, Berkelland en Oost Gelre. Wat wij doen, heeft invloed op het milieu en op de mensen om ons heen. Wij willen graag een positieve bijdrage leveren aan een wereld waarin iedereen fijn kan leven. Daarom vinden wij het belangrijk om te zorgen voor een gezonde en duurzame omgeving voor de bewoners van onze zorglocaties, voor de medewerkers en de buurtbewoners om ons heen.

We hebben al jaren aandacht voor duurzaamheid, maar leggen dit nu via dit plan vast in beleid. Wij geloven dat goede zorg en duurzaamheid bij elkaar horen. Een gezonde omgeving zorgt ervoor dat onze bewoners en medewerkers zich beter voelen. Daarom werken wij aan een toekomst waarin zorg en duurzaamheid samen opgaan.

Duurzaam werken doen we samen. Het vraagt van ons allen veerkracht en verandervermogen. We besteden hier ook aandacht aan binnen onze duurzaamheidsaanpak. Dit duurzaamheidsbeleid moet bijdragen aan het stimuleren van een duurzame manier van werken.

2. Visie - samen verder vooruit

Binnen Careaz werken wij vanuit de visie '**ANDERS DENKEN, ANDERS DOEN**'. Binnen deze visie hoort ook het thema duurzaamheid. Verduurzamen vraagt binnen de gehele organisatie om 'anders denken, anders doen'. Anders denken begint bij bewustwording, gevolgd door anders doen.

Samen verder met aandacht

Samen werken aan duurzaamheid kan alleen als we dit samen doen en aandacht hebben voor elkaar en voor duurzame verantwoorde keuzes. Of je nu een zorgvrager, mantelzorger, medewerkers, vrijwilliger, regionale partner of een andere organisatie bent. Veranderen doen we stap voor stap en vanuit onze drie kernwaarden: persoonlijk, dichtbij en vertrouwd.

3. Doelstellingen

Wij weten dat onze dagelijkse zorgactiviteiten invloed hebben op het milieu. Als hoofddoelstelling richten wij ons daarom ook op de afspraken uit de greendeal: 55% CO₂ reductie ten opzichte van 2018 in 2030 en 100% CO₂ reductie in 2050.

Vanuit onze duurzaamheidsambitie willen wij toewerken naar ons hoofddoel. Voor de komende jaren willen we de volgende doelstellingen realiseren:

- 2026: Bronzen certificaat van de Milieuthermometer Zorg voor locaties: *Antoniushove-Rapenburgerhof en Hof van Flierbeek*
- 2026: Greenteam voor regio Oost Gelre.
- 2026: Duurzaam Meerjarenonderhoudsplan (DMJOP) voor alle zorglocaties.
- 2027: Greenteam voor regio's Berkelland en Aalten.
- 2027: Bronzen certificaat van de Milieuthermometer Zorg voor locaties: *J.W. Andriessen, Dr. Jenny Veensgracht en Dr. Jenny Heelweg*

De realisatie van deze tijdlijn wordt ondersteund door het nastreven van thema-specifieke doelstellingen. Voor de thema's afval, communicatie, gevaarlijke stoffen, mobiliteit, inkoop, schoonmaak en voeding worden in 2026 actieplannen opgesteld en wordt gestart met de uitvoering hiervan. Deze plannen bevatten concrete maatregelen om de gestelde doelstellingen te behalen.

DOELSTELLINGEN



4. Uitgangspunten

Careaz wil actief bijdragen aan een duurzame zorgsector. In de komende twee jaar werken we aan het vergroten van onze bijdrage aan een duurzame zorg en zal het een vast onderdeel worden binnen onze werkprocessen.

In onze strategische koers 2024-2027 hebben een aantal thema's een relatie met duurzaamheid. In de context van dit beleidsdocument "duurzaamheid en milieu", beperken we de scope tot de doelstelling van de Green deal duurzame zorg 3.0.

Deze thema's, de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 en het Milieu Platform Zorg bieden concrete richtlijnen en meetbare doelen om duurzaamheid structureel te verankeren in de organisatie.

4.1 Green deal

In Nederland is de zorgsector verantwoordelijk voor ongeveer 7% van de nationale CO₂-voetafdruk. De zorgsector wil daarom een 'duurzame zorg'. Dat betekent 'groene en klimaat neutrale zorg' met minimale uitstoot van broeikasgassen en impact op de leefomgeving. Met duurzame zorg draagt de sector bij aan het beperken van de zorgvraag én aan de beweging richting passende zorg.

In de Green Deal Zorg *Samen werken aan duurzame zorg* spreken partijen af om voor vijf thema's resultaatgericht aan de slag te gaan voor de periode 2023 tot en met 2026:

1. Actievere inzet op gezondheidsbevordering.
2. Vergroten van kennis & bewustwording, duurzaamheid in de curricula van zorgonderwijs en de richtlijnen.
3. Verlagen van CO₂-uitstoot, met als doel 55% CO₂-reductie in 2030.
4. Verminderen van primair grondstoffengebruik, met als doel 25% minder restafval in 2026 en maximaal circulaire zorg in 2050.
5. Terugbrengen van de milieubelasting door medicatie.

Tot deze partijen behoren onder andere de Rijksoverheid, zorgverzekeraars, banken en onze branchevereniging ActiZ. Als lid van ActiZ volgen wij dezelfde koers en nemen wij de Green Deal Zorg als uitgangspunt voor ons beleid en onze acties.

4.2 Milieu Platform Zorgsector

Milieu Platform Zorgsector (MPZ) is een vereniging van en voor de zorg. Sinds 2024 is Careaz aangesloten bij het MPZ. Het platform ondersteunt leden bij de uitdagingen die voortkomen uit verduurzaming en stelt hiervoor drie hulpmiddelen beschikbaar:

1. Milieu Thermometer Zorgsector (milieumanagement systeem) [Home - MPZ, samen voor duurzame zorg](#)
2. Milieu Barometer (registreren en meten) [Home - Milieubarometer](#)
3. CO₂-routekaart (stand van zaken en inzicht in geplande maatregelen voor CO₂-reductie)

Deze drie hulpmiddelen gebruikt Careaz om richting en sturing te kunnen geven aan het verduurzamingsproces.

4.2.1 Milieuthermometer zorgsector

In samenwerking met Stichting Milieukeur (SMK) ontwikkelde MPZ de Milieuthermometer Zorgsector: een erkend certificeringssysteem dat zorgorganisaties ondersteunt bij het meten en verbeteren van hun milieuprestaties. De Milieuthermometer kent drie prestatieniveaus: brons, zilver en goud, afhankelijk van de mate waarin een organisatie voldoet aan een breed scala aan milieukundige criteria. Deze criteria sluiten aan op de ambitie en thema's van de Green Deal. Het instrument biedt een gestructureerde aanpak om duurzaamheid integraal onderdeel te maken van de zorgpraktijk.

Door gebruik te maken van de Milieuthermometer Zorg kan Careaz haar milieuprestaties op een transparante en aantoonbare manier verbeteren. Het instrument helpt bij het stellen van prioriteiten, het monitoren van voortgang en het betrekken van medewerkers en stakeholders bij het verduurzamingsproces.

4.2.2 Milieu barometer

De Milieu barometer is een online tool voor overzicht in de CO₂ uitstoot en milieu-impact. Met deze tool kan Careaz haar doelen registreren en meten. De Milieu barometer maakt het daarnaast ook mogelijk om de voortgang periodiek te benchmarken.

4.2.3 CO₂-routekaart

Met de CO₂-routekaart laat een zorginstelling zien op welke manier men wil werken aan de klimaatdoelen op het gebied van vastgoed. De routekaart geeft per gebouw inzicht in de geplande maatregelen, de verwachte CO₂-reductie en de benodigde investeringen. In deze routekaart worden alle gebouwen, zowel eigendom als huur, meegenomen.

De routekaart is tevens te gebruiken als format voor de wettelijke verplichtingen zoals de EED rapportage en de informatieplicht. Op grond van de wet Energy Efficiency Directive (EED) moeten grote zorgorganisaties een Energieaudit rapportage inleveren bij het bevoegd gezag. Gebouwen met een Milieuthermometer Zorg keurmerk brons of beter, voldoen aan de milieuwetgeving en krijgen daarmee vrijstelling van de verplichte EED-rapportage en informatieplicht.

5. Kernthema's

Careaz vindt het belangrijk dat iedereen binnen de organisatie bijdraagt aan duurzaamheid en het milieu. De duurzaamheidsgedachte zal dan ook in de gehele bedrijfsvoering worden meegenomen.

We focussen ons hierbij op de volgende kernthema's:

1. CO₂-reductie
2. Circulaire zorg
3. Duurzame inkoop

5.1 CO₂-reductie

Careaz streeft naar verlagen van de CO₂-uitstoot door middel van energiebesparing, verduurzaming van gebouwen en slim vervoer. We focussen ons hierbij op:

- Stoppen met aardgas waar mogelijk;
- Besparen op elektrische energie;
- Opwekken van eigen duurzame energie, zoals zonnepanelen;
- Uitfaseren vervoersmiddelen op fossiele brandstof;
- Aanleggen laad-infrastructuur;
- Stimuleren medewerkers voor duurzaam woon-werkvervoer.

Onze locaties Antoniushove en Rapenburgerhof in Lichtenvoorde zijn in 2022 gebouwd zonder gasaansluiting en kregen het BENG-certificaat. Daar liggen 466 zonnepanelen op het dak. Op onze locatie Dr. Jenny Veensgracht in Dinxperlo hebben we in mei 2024 198 zonnepanelen geplaatst. Zo gebruiken we ook hier minder gewone stroom. Onze huurlocatie Hof van Flierbeek te Lichtenvoorde heeft een duurzame en gasloze (klimaat-)installatie met in totaal 146 zonnepanelen.

Verder zullen we gefaseerd overgaan tot het vervangen van conventionele verlichting naar ledverlichting, verlichtingsarmaturen in bewonerskamers worden bij mutatie vervangen voor LED, verwachting is dat eind 2028 hiermee alles is omgezet naar LED. Op het moment dat nieuwe gebouwen worden gebouwd, gekocht of gehuurd zal de factor duurzaamheid van de gebouwen en installaties mee worden gewogen in de keuze voor een gebouw.

In 2024 zijn we begonnen met het verduurzamen van ons wagenpark. In de regio Aalten is een elektrische rolstoelbus aangeschaft en een laadpaal geplaatst. Begin 2026 zijn ter vervanging meerdere elektrische auto's aangeschaft en zijn de benodigde laadplekken gerealiseerd. De ambitie is in dat de komende jaren alle voertuigen vervangen worden door elektrische voertuigen en op meer plekken laadpalen zijn geplaatst.

Om het fietsvervoer te stimuleren, kunnen medewerkers gebruik maken van de regeling meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (MKSA) waarbij met fiscaal voordeel een fiets kan worden aangeschaft.

5.2 Circulaire zorg

Careaz werkt steeds meer circulair. Dit betekent dat we minder grondstoffen willen gebruiken en afval beter willen scheiden en hergebruiken. Samen met onze afvalpartner gaan we hier verder mee aan de slag. De eerste stap is gezet op onze kantoorlocaties Het Brook 1 en 2 in Lichtenvoorde. Daar staan nu op handige plekken afvalbakken voor papier, plastic (PD), gft en restafval. De gewone prullenbakken op de kantoren zijn weggehaald. In 2026 stellen wij een plan op om het scheiden van afval binnen 2 jaar op te schalen naar alle zorg- en kantoorlocaties. Op onze locatie Dr. Jenny in Dinxperlo wordt incontinentiemateriaal reeds gescheiden opgehaald en verwerkt. Dit gaan we stap voor stap ook op andere locaties doen.

Verder doen we ook al het volgende:

- We zamelen tl-lampen, (spaar)lampen, batterijen en accu's apart in;
- PMD (plastic, metaal en drinkpakken) wordt binnen een aantal afdelingen van de zorglocaties apart ingezameld en afgevoerd;
- Bij inventaris (meubels e.d.) en zorg hulpmiddelen (bedden e.d.) wordt de mogelijkheid van hergebruik en recycling als eerste onderzocht.

5.3 Duurzame inkoop

Careaz wil een duurzaam inkoopbeleid realiseren. Daarom letten we bij het inkopen van producten en diensten niet alleen op de prijs en kwaliteit, maar ook op de milieu-impact en sociale aspecten van de productie en levering.

Careaz zal bij inkoopbeslissingen criteria hanteren die bijdragen aan een lagere ecologische voetafdruk, en kiezen voor leveranciers die:

- Aantoonbaar duurzaam produceren;
- Het vermijden van producten met een hoge CO₂-uitstoot;
- Stimuleren van circulaire oplossingen;
- Aantoonbaar duurzaam aanleveren.

6. Werkwijze en borging

Wij hebben ons ten doel gesteld om op basis van de Milieuthermometer Zorg te worden gecertificeerd. In een document (beschikbaar gesteld door MPZ) houden we de actuele stand van zaken bij voor iedere eis van de Milieuthermometer Zorg. Hier houden we ook bij wie verantwoordelijk is voor de uitvoering en wat de planning is om een actie op te pakken. Elke onderdeel uit de Milieuthermometer Zorg heeft eigen doelstellingen. Om elk doel te behalen is inzet van alle medewerkers nodig. Dit doen we door medewerkers bewust te maken over het thema duurzaamheid binnen Careaz en te zorgen voor het gewenste gedrag hierbij.

6.1 Organisatiestructuur

De beoogde organisatiestructuur voor het gaan realiseren van de duurzaamheids-certificering is als volgt;

Eigenaar: MT (Manager bedrijfsvoering/concerncontroller)

Projectleider: Projectmanager Huisvesting en Techniek

Kernteam: Projectmanager Huisvesting en Techniek
Clustermanager Facilitair
Clustermanager Financiën en Inkoop

Greenteam: Het Green zal per regio worden samengesteld bestaande uit een groep medewerkers met verschillende functies.

Het kernteam heeft de regie over het behalen van de doelstellingen welke zijn verwoord in de diverse beleidsdocumenten actieplannen en bewaakt deze. Waar nodig worden adviezen opgesteld ter besluitvorming in het MT. Het kernteam stemt voorstellen en acties af met de betrokken managers en/of verantwoordelijke op de locaties. Duurzaamheid is een terugkerend agendapunt in het regulier werkoverleg tussen eigenaar en projectleider. Jaarlijks wordt verantwoording afgelegd over de gerealiseerde doelstellingen en voortgang in het jaarverslag van de organisatie.

6.2 Green team

Een Green Team heeft als doel om verduurzamingsmaatregelen onder de aandacht te brengen en bewustwording te stimuleren op de zorg- en kantoorlocaties en ondersteunende diensten (op regio niveau). Dit kan bijvoorbeeld door het uitvoeren van projecten (van klein tot groot) en het opzetten van initiatieven/campagnes. Daarnaast signaleert het Green Team mogelijke duurzame kansen en brengt deze onder de aandacht van het kernteam.

Door verschillende vakgebieden samen te brengen, ontstaat een breder perspectief en wordt de aanpak krachtiger en effectiever. Ook worden medewerkers op deze manier actief betrokken bij het proces. Dit vergroot het draagvlak en stimuleert de bereidheid om met duurzaamheidsmaatregelen daadwerkelijk aan de slag te gaan. Het begint bij 'anders denken' gevolgd door 'anders doen'.

Een uitwerking van de doelstellingen/verwachtingen van de greenteams wordt separaat uitgewerkt. Hierin zal onder andere het aantal medewerkers en gewenste tijdsbesteding worden aangegeven.

6.3 Beleid- en actieplannen

Om de duurzaamheidsdoelen te halen, werkt Careaz met beleidsdocumenten en actieplannen voor belangrijke thema's uit de Milieu Thermometer Zorg. Deze zullen worden afgestemd met de regio- en clustermanagers. De plannen helpen om op een gestructureerde en duurzame manier te werken en zullen worden voorgelegd aan de verantwoordelijke manager(s) ter besluitvorming. Er worden door het kernteam met mogelijke ondersteuning van anderen plannen opgesteld voor de diverse thema's: afval, communicatie, gevaarlijke stoffen, mobiliteit, inkoop, schoonmaak en voeding. Deze plannen zijn medio 2026 gereed.

In elk plan staan doelen en wordt uitgelegd hoe er het beste te werk kan worden gegaan. Zo maken we duidelijke richtlijnen en kunnen we samen werken aan duurzame zorg.