

Wat doet Careaz met de Wet zorg en dwang (Wzd)?

Binnen Careaz werken we zorgvuldig volgens de Wet zorg en dwang (Wzd). Deze wet beschermt cliënten wanneer er sprake is van zorg die zij (tijdelijk) niet willen, maar die wel nodig is voor hun veiligheid of gezondheid. We noemen dit onvrijwillige zorg.

Elk jaar analyseren we hoe vaak en op welke manier deze zorg wordt toegepast. Met deze analyse leren we van de praktijk en blijven we werken aan het voorkomen en verminderen van onvrijwillige zorg.

In 2025 zien we dat de aandacht voor de Wzd verder is toegenomen. Zorgmedewerkers herkennen situaties van onvrijwillige zorg beter en bespreken deze vaker met elkaar. Door scholing, overleg en samenwerking binnen teams en met behandelaren groeit de kennis en het bewustzijn in de organisatie.

Overzicht van ingezette onvrijwillige zorg in 2025

Categorie onvrijwillige zorg	Type onvrijwillige zorg	Specificatie
Categorie 1 Toedienen van vocht, voeding en medicatie, medische handelingen en therapeutische maatregelen	Toedienen van medicatie	20 x gedrag beïnvloedende medicatie
		2 x gecamoufleerd toedienen van medicatie
Categorie 2 Beperken van de bewegingsvrijheid	Gesloten deur procedure	7 x voordeur
		16 x afdelingsuitgang
	Aanbrengen van middelen voor fysieke beperking	6 x plukpak 1x bedhek
Categorie 8 Beperken van vrijheid om het eigen leven in te richten	ADL zorg toepassen	4x ADL zorg onder dwang toepassen.
	GPS	1x

Wat zien we in de praktijk?

De bewustwording en kennis over de Wzd nemen toe binnen Careaz. De inzet van onvrijwillige zorg wordt vaker herkend en besproken en medewerkers weten beter wanneer een stappenplan gestart moet worden. Scholing en overleg dragen bij aan het zorgvuldiger handelen.

Tegelijkertijd zijn er ook aandachtspunten; deze gaan vooral over het tijdig en volledig vastleggen van stappenplannen, het optimaliseren van evaluaties en multidisciplinaire afstemming en het eenduidig registreren van onvrijwillige zorg.

Hoe werken wij aan verbetering?

Binnen Careaz blijven we continu werken aan het verbeteren van de toepassing van de Wzd. In 2025 lag de nadruk op scholing, bewustwording en samenwerking.

Voor de komende periode richten we ons op:

- Het versterken van kennis en vaardigheden van zorgmedewerkers en zorgverantwoordelijken
- Eenduidig werken volgens het Wzd-stappenplan
- Het verbeteren van registratie en evaluatie van onvrijwillige zorg
- Implementatie van leercirkels op de laatste Wonen met zorg locatie van Careaz; alle locaties kennen dan het open deuren beleid waarbij bewoners zoveel mogelijk vrijheid ervaren.
- Het stimuleren van samenwerking en overleg tussen zorgmedewerkers, behandelaren en andere deskundigen

Daarnaast investeren we in scholing en verhogen de deelname aan de e-learning, zodat kennis over de Wzd up-to-date blijft binnen de hele organisatie

Samen leren en verbeteren

De Wzd helpt ons om steeds bewust af te wegen wat goede en passende zorg is. Binnen Careaz voeren we hierover het gesprek met cliënten, naasten en medewerkers.

De analyse van 2025 laat zien dat we hierin een positieve ontwikkeling doormaken: er is meer aandacht, meer kennis en meer samenwerking rondom onvrijwillige zorg. Tegelijkertijd blijven we werken aan verdere verbetering en borging in de praktijk.

Zo zorgen we ervoor dat cliënten zoveel mogelijk vrijheid ervaren, met de juiste balans tussen vrijheid en veiligheid.